

# 中共山东大学（青岛）机关委员会文件

山大青机关党字〔2020〕1号

## 中共山东大学（青岛）机关委员会 2020年工作重点

**2020年青岛校区机关党委工作总体要求是：**在学校党委和校区党工委领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，紧紧围绕学校第十四次党代会确立的“六大战略”和“十大任务”以及《山东大学（青岛）发展改革规划纲要（2018-2025年）》确定的改革重点，充分发挥党的全面领导优势，提高政治站位，增强全局观念，坚持“一体发展”“院为主体”，进一步建立健全校区机关党委工作体制机制，稳步提升机关党建工作质量，持续改善校区机关作风建设，扎实推进校区机关内部治理体系和治理能力现代化建设，为学校打赢疫情防控阻击战、全面落实好“强院兴校”“强校兴国”行动计划、加快推动学校实现“由大到强”历史性转变、切实为把青岛校区建成学校“双一流”建设“新引擎”提供坚强政治保证。

### 一、坚持以党的政治建设为统领

**1. 着力建设政治机关。**认真学习贯彻落实中共中央新修订的《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，坚持以政治机关建设为根本，发挥政治建设统领作用，团结带领校区机

关干部职工树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决贯彻落实党中央、学校党委和校区党工委各项决策部署，充分发挥机关党委政治引领作用，扎实推进机关党委内部治理体系和治理能力现代化建设，建立健全机关党委工作体制机制，努力在破解“两张皮”上取得突出成效。

**牵头责任人:**郭邦礼

**2. 坚持理论武装头脑。**持续在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，切实以“金钥匙”武装头脑、指导实践、推动工作。健全完善机关党委理论学习中心组学习制度，组织开展好个人自学、集体研讨、专题调研等活动。深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，根据学校党委部署，扎实开展好有关学习培训活动。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立健全机关党委有关学习教育、调查研究、检视问题、整改落实的长效机制。

**牵头负责人:**杜亮

**3. 扎实做好宣传思想工作。**加强和改进机关教职工理论学习和党员政治理论学习，进一步强化校区机关党员干部和师生医务人员对“一体发展战略”“强校兴院”“强校兴国”行动方案的理解认识，努力将学习成果转化为推动校区改革发展的思路和举措。创新学习形式、改进学习方法，用好“学习强国”“灯塔在线”等平台，增强学习吸引力针对性实效性。加强和改进校区机关新闻宣传工作，深入挖掘校区机关干部职工先进事迹，发挥榜样引领作用，凝练“青岛校区精神”，弘扬“山大精神”。牢牢把握意识形态工作领导权，严格落实意识形态工作责任制，巩固

舆情会商研判和重大舆情快速反应机制，全面提高舆情管理与危机应对处置能力。

**牵头负责人：杜亮**

**4. 持之以恒正风肃纪。**严格落实“党政同责”“一岗双责”，切实把纪律和规矩挺在前面，进一步加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，健全监督体系，完善监督制度，坚决筑牢防腐拒变的思想防线。加强服务型机关建设，进一步强化一切以师生为中心的根本立场，不断提高服务精细化专业化水平。推进校区公共服务体系建设，建立健全为学院解决实际困难的工作机制，贯彻落实“强院兴校”行动，充分激发学院的办学活力、内生动力和创新潜力。在做好“保值服务”的同时，结合校区实际和区位优势，为师生医务员工提供更加精准到位、有温度的“增值服务”“特色服务”，稳步提升师生医务员工满意度。

**牵头责任人：杜亮**

## **二、坚决打赢疫情防控的阻击战**

**5. 全力以赴做好疫情防控工作。**认真贯彻落实上级党委决策部署，充分发挥机关基层党组织和工会组织在疫情防控中的作用，压实机关各支部各工会小组政治责任，全面动员机关党员、教职工积极投身疫情防控工作和新学期业务工作。充分发挥党建引领作用，带领全体机关党员巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，彰显党的政治优势、组织优势和密切联系群众优势，坚决打好防疫攻坚战，做到防疫工作和业务工作两不误。

**牵头责任人：杜亮**

## **三、着力打造高素质干部人才队伍**

**6. 建设高素质专业化机关干部队伍。**切实加强机关干部队伍建设，结合校区机关管理体制机制改革，研究制定关于加强青岛校区机关干部队伍建设意见，加强校区机关各部处领导班子建设，理顺和优化机关科级干部选拔任用工作，推动校区机关优秀青年干部多岗位交流锻炼。完善机关干部管理教育体系建设，加强机关青年干部和后备干部培养，精心设计开展科级干部履职素养提升项目，为校区机关青年干部成长成才搭建平台、拓展渠道。

**牵头责任人：**郭邦礼 于向明

**7. 推进机关管理服务人才队伍建设。**坚持党管人才原则，做到政治上积极引领、思想上主动引导、生活上关心照顾、工作上创造条件。加强校区人事人才制度建设，制订《青岛校区党政机关全员聘用制实施意见》，突出岗位职责导向，明确各部处岗位职数，加强机关岗位编制管理，在机关推行以岗位管理为基础的全员聘任制，全面提升内部综合治理水平和管理效能。提高机关工作人员履职能力，开展分类职业素养培训。

**牵头责任人：**于向明

#### **四、大力提升机关党建工作质量**

**8. 切实提升基层组织力。**以提升组织力为重点，健全完善机关党建工作体系、制度体系和考核评价体系，创新校区机关党建方式方法，进一步加强机关党组织标准化规范化建设。推动机关支部与各教学科研单位、校外机构党组织开展共建，推动党建业务双促进、双融合，提高机关党员干部职工服务能力和服务质量，破解机关党建工作“两张皮”。抓好机关党支部书记抓基层党建突破项目、党建创新立项等重点任务的落地实施，推动互联网+

党建融合发展，切实增强机关党建工作实效。严格做好机关党员发展工作，探索开展机关党员干部职工“增值服务”“特色服务”创新立项活动，认真做好党员日常教育管理、党费管理等工作。

**牵头责任人:**杜亮

**9. 探索建立公共课教师党员管理长效机制。**针对校区公共课教师党员跨校区管理等问题，积极与有关党员所在党组织沟通协调，对具备转移组织关系条件的党员，协同做好转接衔接工作；对其他不具备转移组织关系条件的党员，协助做好有关党员日常教育管理，创新形式、灵活机动、多方联动、统筹完善跨校区党员管理工作机制，避免党员管理出现“真空地带”。加强校区公共课教师师德师风建设，彰显党员教师先锋模范作用，引导校区广大公共课教师以德立身、以德立学、以德施教。

**牵头责任人:**王丰晓

**10. 充分发挥机关管理育人功能。**进一步落实《山东大学（青岛）机关干部深入一线联系学生工作方案（试行）》，组织机关处级领导干部担任学生发展指导教师，组织有特长的机关干部担任社团指导教师，选派机关干部担任“展翼计划”团队指导教师，动员校区机关干部深入一线联系学生，充分发挥管理育人功能，不断深化全员全过程全方位育人工作机制，彰显青岛校区“三全育人”工作的特色性和实效性。

**牵头负责人:**宋作标

**11. 扎实做好统战工作。**在学校党委统战部的指导下，进一步加强校区机关民主党派、党外知识分子及无党派人士等的统战工作，认真做好校区机关民族工作和宗教工作。

**牵头责任人：**杜亮

**12. 充分发挥机关团委力量。**围绕引领青年、服务青年，完善机关团组织建设和开展各类活动，发挥好党的助手作用。认真做好机关团员推优工作，培养党组织的后备力量；进一步打造“海风”读书会、“青年”工作沙龙、“绿树”志愿服务等活动品牌，促进机关青年学习上进和责任担当；全面服务青年健身，通过组织体育活动、提供特色支持等，活跃青年体育文化生活；协助举办机关技能大赛，动员机关青年骨干积极联系学生社团，为广大机关青年搭建发展平台，激发干事创业热情。

**牵头责任人：**宋作标

**13. 深入推进机关工会工作。**周到做好机关教职工重点节日慰问品发放工作，困难教职工帮扶慰问工作以及退休教职工荣休工作，保障教职工基本福利，体现工会关心关爱。组织开展校区机关春季趣味运动会、球类竞赛、合唱比赛等高水平成规模的集体性文体活动，组建教职工合唱团、健美操舞蹈班及体育养生班等兴趣培训班，办好校区机关新春联欢会，丰富机关教职工业余文化生活，增强校区归属感和凝聚力。

**牵头责任人：**郭邦礼 苏保玲

## **五、大力夯实支撑保障**

**14. 强化保障支撑。**深入推进校区机关信息化公共服务平台建设，持续完善“一站式”条件保障服务平台，优化信息共享机制和机关管理服务流程，不断提高“两不出”服务水平。进一步落实网络安全责任制，提升技术支撑能力，完善网络安全制度和网络安全管理员队伍，规范校区机关网站建设和域名管理，最大

限度降低网络安全风险。加强网络安全培训，提高机关干部职工网络安全风险意识。建设完善校区机关党员活动室、职工之家，为机关教职工开展党建群团活动提供必要财务、资产、信息化等保障。

**牵头责任人：**苏保玲

**15. 维护安全稳定。**加强政治安全和意识形态领域相关工作，建立健全校区机关安全稳定工作体系，进一步落实安全工作责任制，层层落实责任。强化校区机关重点领域安全风险管控和隐患排查治理，发现和排除安全隐患。扎实做好安全教育宣传工作，创新开展形式、丰富教育内容，不断增强机关干部职工安全意识，提高自我保护能力。制定处置突发情况预案，完善应急处置联动机制，大力开展各类应急预案的模拟实战演练，提高突发事件应急处理能力。

**牵头责任人：**李修荣

中共山东大学（青岛）机关委员会

2020年3月9日